IL WELFARE AZIENDALE NELLE PMI

FAMILY PARTNER

INVESTIRE SUL BENESSERE AZIENDALE

Il benessere in azienda aumenta la produttività

E’ fondamentale coniugare la soddisfazione e i bisogni dei dipendenti con le esigenze e le possibilità dell’azienda.

ALCUNE REGOLE FONDAMENTALI:

- **Analizzare la motivazione e il budget da destinare a welfare**
- **Analizzare i costi per gli investimenti**
- **Individuare i risultati che l’azienda potrà ottenere**
- **Intercettare i bisogni dei propri dipendenti per progettare un piano secondo le aspettative degli stessi**
- **Scegliere gli strumenti in modo oculato per migliorare il clima aziendale**

Quando si può fare:

Il Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR, art. 51 comma 2 lettera f.) determinazione dei reddito di lavoro dipendente

NON CONCORRONO A FORMARE IL REDDITO:

- ✓ l'utilizzazione delle opere e dei servizi riconosciuti dal datore di lavoro volontariamente o in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, offerti alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti e ai familiari indicati nell'articolo 12 per le finalità di cui al comma 1 dell'articolo 100

Quando si può fare:

Il Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR, art. 51 comma 2 lettera f.) determinazione dei reddito di lavoro dipendente

CONDIZIONI

✓ **Generalità dei dipendenti**

Ovvero categorie di dipendenti individuabili con criteri oggettivi

✓ **Atto volontario**

Detassazione solo al 5 per mille del costo del lavoro dipendente risultante dal bilancio

✓ **Obbligo negoziale (atto bilaterale)**

Detassazione e decontribuzione come previsto dalla legge

Quando si può fare:

Il Welfare Aziendale per avere la detassazione deve adempiere ad un obbligo negoziale quindi diventando un atto bilaterale

CONDIZIONI

✓ **CCNL I livello**

(metalmeccanici Federmeccanica, metalmeccanici Unionmeccanica, orafi argentieri e gioiellieri, telecomunicazioni e pubblici esercizi)

✓ **CCNL II livello**

territoriale (Industria conciaria di Vicenza, Industria del marmo di Massa carrara) o ***aziendale*** (conversione del Premio Variabile di Risultato)

✓ **REGOLAMENTO AZIENDALE**

Detassazione e decontribuzione come previsto dalla legge

Quando si può fare:

“

Il **Regolamento aziendale** è un insieme di misure adottate unilateralmente dal datore di lavoro nel rispetto delle disposizioni di legge derivanti dagli artt. 2086 e 2104 del c.c.. E’ diventato uno degli strumenti attraverso il quale è possibile introdurre un Piano di Welfare Aziendale.

CONDIZIONI per diventare atto bilaterale

✓ **Impegno formale al rispetto delle norme contenute**

Nel testo del regolamento si deve evidenziare una chiara volontà in un impegno da parte dell’azienda a non modificare quanto scritto per almeno 1 / 2 anni. (Atto irrevocabile)

✓ **Comunicazione ed Informazione ai lavoratori**

La comunicazione delle norme contenute nel Regolamento deve essere inviata e ricevuta dai lavoratori interessati. (Comunicazione Bilaterale)

Tipologie di welfare e tassazione

Welfare Aziendale DI PRODUTTIVITA'

"

E' la welfarizzazione del premio di produttività detassato, cioè la sostituzione in tutto o in parte dell'erogazione monetaria del premio di risultato.

Tassazione agevolata al 10%:

Fino a **3.000€** di premio/dipendente se il reddito anno precedente non supera **80.000 €**

Tassazione agevolata al 10% e decontribuzione:

Fino a **4.000€** di premio/dipendente se il reddito anno precedente non supera **80.000 € con il coinvolgimento paritetico nell'organizzazione del lavoro. Decontribuzione INPS di 25 punti % max 800€ a dipendente**

Tipologie di welfare e tassazione

Welfare Aziendale ON TOP

“

E’ la forma di welfare che si realizza con un investimento proprio dell’azienda ed è alternativa o integrativa alla welfarizzazione del premio di risultato. Può essere volontario o obbligatorio se previsto dal CCNL.

Volontario:

Senza regolamento aziendale -> **Totalmente tassato (si può scaricare solo il 5 per mille del costo del personale)**

Senza regolamento aziendale -> **Totalmente detassati Benefit fino 258€**

Con regolamento aziendale -> **Totalmente detassato**

Obbligatorio:

Importo previsto dal CCNL -> **Totalmente detassato**

Congratulazioni!!

Se siamo qui è perché hai meritato un premio

Che significa welfare aziendale?

Con Welfare Aziendale si intente l'insieme di beni e servizi che l'azienda offre ai propri dipender

Ogni beneficiario ha a disposizione un budget da utilizzare per le spese quotidiane:

dalla spesa al supermercato alla benzina, dalla palestra alle visite mediche fino al cinema o all'istruzione dei figli

PRINCIPALI VANTAGGI:

- **Aumento del potere d'acquisto**
- **Trattamento fiscale e contributivo agevolato**
- **Accesso a beni servizi cruciali per la vita privata**
- **Miglior conciliazione fra vita professionale e personale**
- **Soddisfazione e coinvolgimento in azienda**

Normativa di riferimento

Welfare, potenziamento dei vantaggi e delle detrazioni

Il Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR, artt. 51 e 100) regolamenta i **servizi** che possono essere offerti al dipendente, la **modalità** di fruizione ed eventuali **massimali** di spesa annuali

LEGGI DI STABILITÀ 2016 e successive

✓ **Più benefit**

Ampliamento delle voci di spesa incluse nei Piani Welfare, dal 2018 anche il **Trasporto Pubblico**

✓ **Modalità di accesso semplificate**:

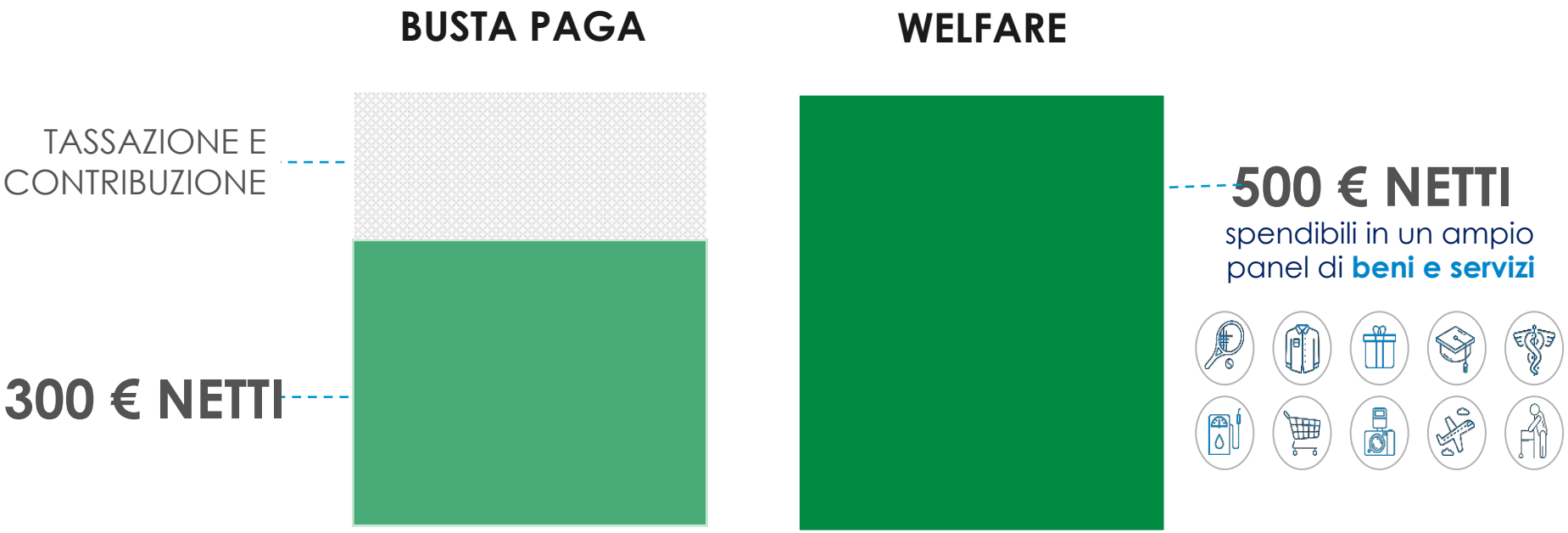
Introduzione del voucher

✓ **Maggior chiarezza normativa**

Fonti di finanziamento e modalità di accesso semplificate

Vantaggio Fiscale

Quanto si risparmia



Esempio a fronte di un **premio di 500€ lordi**

Ricevere l'intero valore del tuo premio

Significa avere il 40% in più per…

	La retta dell'asilo: 400 € /mese	La spesa settimanale: 100 €
AUMENTO IN BUSTA PAGA	✓ Con 1.000 € lordi puoi pagare **una retta e mezza**	✓ Con 100 € lordi puoi acquistare prodotti **per 60 €**
INIZIATIVA WELFARE	✓ Con 1.000 € di Welfare paghi **due rette e mezza**	✓ Con il Welfare la tua spesa sarà di **100 € netti**
	Potere d'acquisto = + 40%	**Potere d'acquisto = + 40 €**

Il Welfare cosa offre

Perfetto per rispondere alle esigenze primarie del dipendente

SANITÀ

Cassa sanitaria integrativa, Servizi sanitari e benessere

ISTRUZIONE

Spese scolastiche

CURA DEI FAMILIARI

Spese di assistenza: anziani e babysitting

TRASPORTO PUBBLICO

Abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale

PREVIDENZA INTEGRATIVA

Versamenti integrativi della pensione

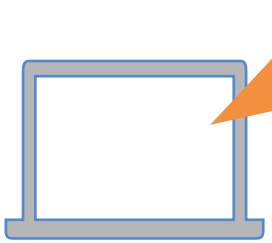
CULTURA & TEMPO LIBERO

Servizi alla persona, benessere, intrattenimento, formazione…

BUONI ACQUISTO

Spendibili in oltre 10.000 punti vendita per lo shopping la spesa e la benzina

Ancora più vantaggi con:



La piattaforma multidevice che raccoglie **sconti e convenzioni esclusivi per tutti i Beneficiari**

Le modalità di erogazione

Potrai scegliere beni e servizi più utili e fruirne secondo le modalità previste dalla normativa: il voucher, che non prevede anticipo in denaro, il classico rimborso oppure il versamento.

	Sanità	Istruzione	Cura dei familiari	Previdenza	Trasporto pubblico	Tempo libero	Buoni acquisto
RIMBORSO	✓ *	✓	✓		✓		
VERSAMENTO				✓			
VOUCHER	✓	✓	✓			✓	✓

*Fino a **€ 3.615,20**

(massimale di legge)

Fino a **€ 5.164,57**

(massimale di legge)

Fino a **258 €**

(massimale di legge)

SALUTE

Assistenza sanitaria integrativa

È possibile richiedere il rimborso delle **spese mediche** sostenute nell'anno, direttamente tramite il portale. Per le spese già coperte da eventuali polizze sanitarie già attive, potrà essere richiesto il rimborso di **franchigie** e **massimali**.

Chi ne può beneficiare?

- DIPENDENTE
- FIGLI
- CONIUGE O CONVIVENTE
- GENITORI
- FRATELLI E SORELLE CONVIVENTI

- **Ricovero ospedaliero e day hospital**
- **Esami diagnostici e di laboratorio**
- **Visite, prestazioni e interventi odontoiatrici**
- **Medicina sportiva e alternativa** (agopuntura, chiropratica,…)
- **Visite specialistiche**
- **Farmaci, parafarmaci**
- **Visite e interventi oculistici,** lenti correttive

ISTRUZIONE

Investimenti per il futuro dei figli

È possibile richiedere il rimborso delle **spese di istruzione** sostenute per i vostri familiari.

Chi ne può beneficiare?

- FIGLI
- CONIUGE
- GENITORI
- FRATELLI E SORELLE
- GENERO/NUORA
- SUOCERO/SUOCERA

- **Asili nido e scuole dell'infanzia**
- **Materiali didattici** (libri di testo, tablet, software)
- **Scuole di ogni ordine e grado**, università e scuole di specializzazione, master
- **Pre e post scuola**
- **Campus estivi e invernali**
- **Mensa scolastica**
- **Corsi di lingue**
- **Viaggi e visite di istruzione**

CURA DEI FAMILIARI

Bambini, anziani e non auto-sufficienti

Sono rimborsabili le spese sostenute per la cura dei bambini o dei famigliari anziani (75 anni di età compiuti, o non autosufficienti).

Chi ne può beneficiare?

- FIGLI
- CONIUGE
- GENITORI
- FRATELLI E SORELLE
- GENERO/NUORA
- SUOCERO/SUOCERA

- **Baby sitting,** ludoteche e baby parking
- Servizi di **badantato**
- **Prestazioni infermieristiche**
- **Rette di degenza** in strutture socio – sanitarie residenziali (RSA)
- **Rette di strutture** per anziani

TRASPORTO PUBBLICO

Trasporto locale, regionale e interregionale

E’ possibile portare a rimborso le spese sostenute, nel corso dell’anno di validità del Piano, **per abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale.**

Chi ne può beneficiare?

- DIPENDENTE
- FIGLI
- CONIUGE
- GENITORI
- FRATELLI E SORELLE
- SUOCERO/SUOCERA
- GENERO/NUORA

*PER TUTTI I FAMIGLIARI, SOLO SE A CARICO

PREVIDENZA

Versamenti integrativi su fondi pensione

È possibile **destinare dei contributi aggiuntivi al fondo** al quale si è iscritti.

- La scelta di quanto versare è **totalmente libera**
- I contributi saranno trasferiti al fondo **mensilmente**

Unico beneficiario:

DIPENDENTE

BUONI ACQUISTO

Nati per rispondere alle necessità quotidiane

Si possono generare **Ticket Compliments** (buoni acquisto) per un valore non superiore a **258,23€** spendibili per la spesa, shopping, benzina presso un circuito di operatori convenzionati
I buoni non sono convertibili in denaro né frazionabili.

Unico beneficiario:

DIPENDENTE

Ticket Compliments Edenred

Oltre 12.000 punti vendita

Con il Ticket Comliments fai shopping, la spesa o il carburante

I buoni acquisto sono accettati nei punti che aderiscono all'iniziativa. Puoi sempre consultare l'elenco completo sul sito **dovecompro.edenred.it.** Scegli il punto vendita di tuo interesse, portalo con te e presentalo alla cassa al momento del pagamento.

TEMPO LIBERO

Sport, cultura, benessere, intrattenimento e viaggi

Con i **voucher Ticket Welfare** è possibile acquistare servizi offerti in strutture del **catalogo** presente sulla piattaforma o **indicate dal beneficiario**.
Il voucher non può essere frazionato, convertito in denaro o integrato con altre forme di pagamento.

Chi ne può beneficiare?

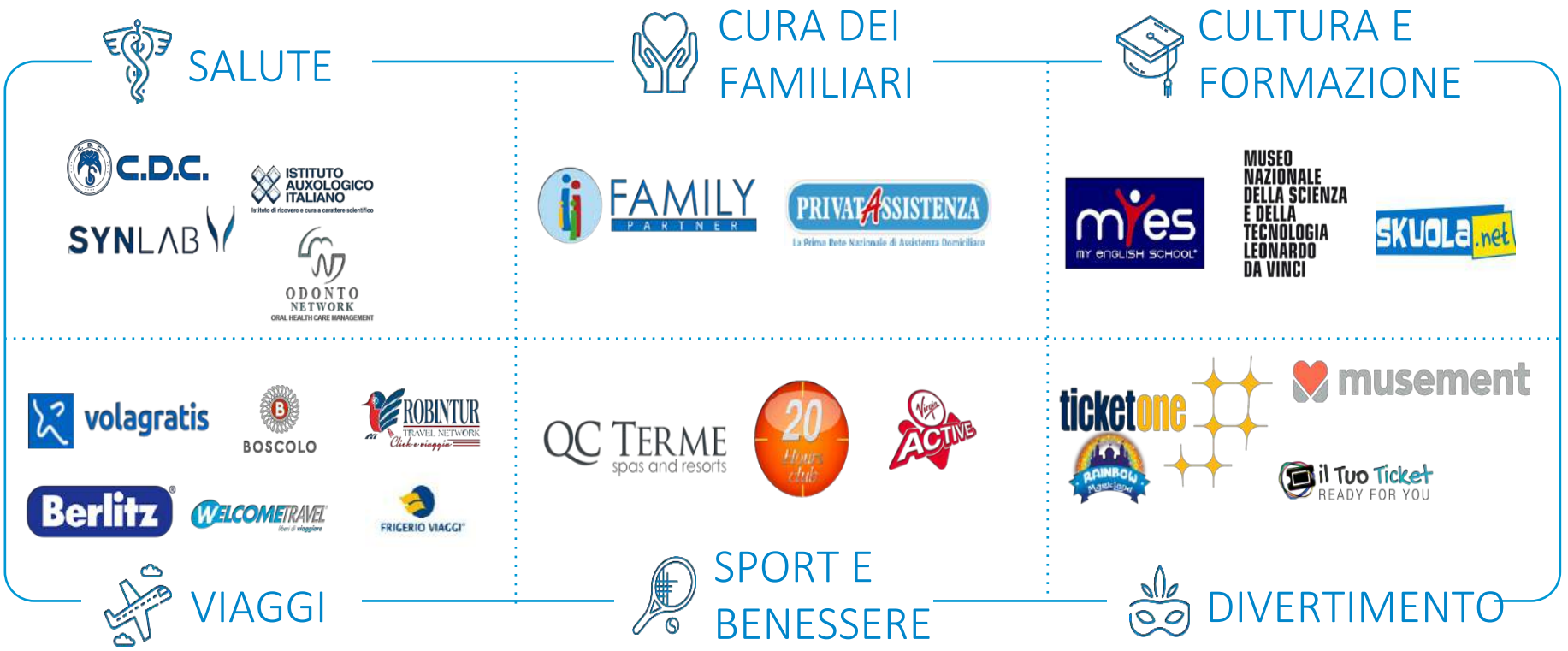
- DIPENDENTE
- FIGLI
- CONIUGE
- FRATELLI E SORELLE
- GENITORI
- SUOCERO/SUOCERA
- GENERO/NUORA

- **Corsi e abbonamenti sportivi:** palestra, piscina…
- **Viaggi**
- **Cinema**
- **Teatro**
- **Prestazioni medicina sportiva**
- **Formazione personale e professionale** (corsi di lingua, informatica..)

Ticket Welfare Edenred

Oltre 7.500 strutture e centri convenzi

Puoi generare voucher da utilizzare con un operatore on-line o in una struttura sul territorio. Se struttura di fiducia, puoi segnalarla e chiederne il convenzionamento tramite il portale.



La rete conta oltre 7.500 operatori ed è in continua crescita,
grazie anche alle vostre segnalazioni

Migliaia di possibilità di utilizzo

Ticket welfare… un voucher

Anche qui si può pagare con il W.A.

E altre ancora…

SCUOLA GUIDA

ASILO NIDO

TEATRO ticketone

SCUOLA DI DANZA

SCUOLA DI LINGUA

STABILIMENTO BALNEARE

Il welfare, un sostegno concreto

Un libera scelta, le esigenze personali e familiari di ciascun lavoratore.

500 € di conto welfare utilizzabili per affrontare le spese della vita quotidiana

LUCA 29 anni	SOFIA 35 anni	ANNA 43 anni	MARCO 52 anni
Single. Sportivo. Utilizza i trasporti pubblici.	Convive. Ha sostenuto spese mediche.	Sposata. Una figlia all'asilo.	Un figlio all'Università. Interessato alla previdenza.
350 €	250 €	100 €	200 €
Abbonamento annuale pubblico trasporto	Weekend x2	Ingresso alle terme x2	Fondo pensione
150 €	250 €	400 €	300 €
Abbonamento palestra trimestrale	Rimborso spese mediche	Rimborso retta dell'asilo nido	Rimborso libri universitari

Il welfare a portata di click

Il portale, uno strumento semplice per gestire in autonomia il piano di welfare

Il WELFARE A PORTATA DI CLICK

Il portale, uno strumento semplice per gestire in autonomia il piano welfare

Ticket Welfare®

Gentile cliente,
Questo è il Ticket Welfare, il voucher che ti permetterà di acquistare dei servizi di Welfare e di Wellness presso i partners aderenti.
Stampa e presenta il presente voucher al tuo operatore di servizio per poter spenderlo.

Codice
1234-1234-1234-1234-1234-1234-12

Valore voucher 155.50 €
Scadenza 31/12/2016
Titolare Nome Cognome
Servizio Palestra
Prestazione Abbonamento mensile

Condizione di uso
Il presente buono Ticket Welfare® può solamente essere utilizzato presso gli esercizi affiliati ad Edenred e presentati sul portale Ticket Welfare. Se il tuo operatore di servizio non è ancora affiliato, lui può semplicemente registrarsi sul sito www.ecenredit.

Il presente buono Ticket Welfare®:
-non può essere utilizzato da persona diversa dal titolare indicato sul presente buono
-non può essere monetizzato o ceduto a terzi e deve dare diritto ad un solo bene, prestazione o servizio per l'intero valore nominale senza integrazioni a carico del titolare.

Informazioni per l'esercizio
Affini dell'accettabilità e della rimborsabilità del presente buono, al momento della presentazione dello stesso, l'esercizio, tramite le soluzioni EasyCheck o Buono-Chiaro, dovrà preliminarmente accertarne la validità, il valore e la scadenza mediante lettura del codice a barre. La lettura del codice a barre del presente buono, tramite le soluzioni sopra citate, costituisce requisito di accettabilità dello stesso da parte dell'esercizio, a prescindere dalle informazioni riportate sulla stampa cartacea del Ticket Welfare® esibito all'esercizio dal beneficiario.

1 Stampa il voucher
2 Recati dal merchant
3 Utilizza il tuo voucher

MY COMPANY is Family Partner

MY LIFE is Family Partner

MY ACADEMY is Family Partner

Numero Verde
800 444 801

www.familypartner.it

info@familypartner.it

Il Welfare nelle PMI:
come e perché prendersi cura delle proprie persone
(disponibile su amazon.it)